



## PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN/A OPERARI/A DE NETEJA. (Oferta SOC 27258)

### PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

---

El procediment de selecció serà el de concurs, que consisteix a valorar condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, relacionats amb les característiques de la plaça del lloc d'operari/a de neteja.

#### MÈRITS COMPUTABLES:

##### Experiència professional (Màxim 10 punts)

---

a) Serveis efectius prestats, fins a un màxim de 10 punts, segons el barem següent:

A l'administració pública prestant serveis iguals o similars als d'aquesta convocatòria	0,20 punts/mes sencer de treball.
Per comte d'altri a l'empresa privada prestant serveis iguals o similars als d'aquesta convocatòria	0,20 punts/mes sencer de treball.
En condició d'autònom/a desenvolupant tasques iguals o similars als d'aquesta convocatòria	0,20 punts/mes sencer de treball.

#### ACREDITACIÓ DEL SERVEIS PRESTATS

- Els serveis prestats en una **administració pública** hauran d'acreditar-se mitjançant certificat de serveis prestats, amb indicació de forma expressa de l'escala i Subescala o categoria professional desenvolupada, i període de temps.
- Els serveis prestats a l'**empresa privada** hauran d'acreditar-se mitjançant informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i contracte/s laboral on consti el lloc de treball, o a falta del contracte de treball, qualsevol altre document en el qual es faci constar la categoria exercida
- Els serveis prestats **com a autònom/a** hauran d'acreditar-se mitjançant informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social més certificat de períodes d'inscripció, emès per l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, o document acreditatiu que especifiqui l'activitat desenvolupada durant els períodes de cotització al·legats i que consten a la vida laboral.

#### Formació (Màxim 5 punts)

---

a) Formació complementària (Màxim 3 punts)

Es valoraran els certificats d'assistència i aprofitament a cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o perfeccionament relacionats amb el lloc de treball.

La valoració de la formació és farà de la manera següent:

Fins a 10 hores	De 11 a 20 hores	De 21 a 30 hores	De 31 a 50	>50 hores
0,10 punts	0,20 punts	0,30 punts	0,40 punts	0,50 punts

La formació s'haurà d'acreditar mitjançant certificació dels títols fent constar el centre emissor i la durada d'hores.



Els certificats d'assistència o aprofitament en els quals no hi consti la durada de la formació es valoraran com inferiors a 10 hores.

En aquest apartat no es valoraran les jornades o cursos valorables en l'apartat c).

b) Altra formació complementària i carnets: (Màx. 2 punts)

Prevenió de riscos laborals ..... 1 punts

Formació en manipulació de productes químics de neteja ..... 1 punts

Curs de manipulació d'aliments ..... 1 punts

Conforme a l'article 96.1 del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, per a la comprovació de les condicions específiques exigides per al desenvolupament del lloc de treball es podran mantenir entrevistes amb els candidats, determinants del seu nivell de formació

**Entrevista (Màxim 5 punts)**

---

Es farà una entrevista a les persones aspirants en la que es valoraran les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament del lloc de treball.

El dia de celebració s'anunciarà amb la deguda antelació. L'Entrevista tindrà una durada màxima de 15 minuts i versarà sobre el currículum vitae de l'aspirant i sobre les tasques i comeses a realitzar pel lloc de treball objecte de la convocatòria, valorant-se l'adequació de la persona al lloc ofert en funció de l'aptitud i actitud cap al lloc de treball, se seguirà per a valorar que l'aspirant posseeix en grau suficient, les competències i qualitats necessàries per al bon acompliment de les comeses i responsabilitats que li siguin encomanades amb la seva incorporació a l'Escala corresponent.

La idoneïtat per a l'acompliment d'aquestes comeses i responsabilitats s'acredita amb la valoració, en grau adequat, de les competències i qualitats següents:

- Valoració del Currículum vitae
- Coneixements del municipi
- Responsabilitat/maduresa.
- Motivació.
- Adaptació/flexibilitat.
- Solució de problemes.

Es valorarà, cadascuna de les competències amb un màxim de 5 punts, atorgats per cadascun dels membres del Tribunal, com s'indica a continuació:

- Molt adequat: 5 punts.
- Bastant adequat: 3 a 4 punts.
- Adequat: 1 a 2 punts.
- Gens adequat: 0 punts.

El resultat de la prova sortirà de la mitja aritmètica ponderada de les notes dels membres del Tribunal per a cada aspirant. La puntuació màxima serà de 5 punts.

**QUALIFICACIÓ**

---

El resultat final del procés de selecció serà el sumatori de les puntuacions obtingudes en cadascun dels aspectes a valorar.

La puntuació de tots els mèrits serà de 0 a 20 punts.



**Ajuntament de la Sénia**

En cas d'empat en la puntuació final, es seguirà el que estableix a l'apartat tercer de la convocatòria de la subvenció es donarà prioritat als col·lectius preferents de persones desocupades, segons l'ordre següent:

- Joves de menys de 35 anys, a la data d'inici de la contractació
- Dones
- Majors de 45 anys, a la data d'inici de la contractació

